

România

Ministerul Culturii

ORDIN NR. 59 din 26.01. 2022

În conformitate cu prevederile art. 33 alin. (2) - (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere nota Compartimentului Managementul Instituțiilor de Cultură nr. 22/2022, aprobată de ministrul culturii sub nr. 382/2022, precum și rezoluția ministrului culturii;

În considerarea notei Serviciului Resurse Umane nr. 260/2020, aprobată de ministrul culturii sub nr. 840/2020;

În temeiul prevederilor art. 5 alin. (1), punctul 12, art. 11 alin. (1), (3)-(4) și ale art. 18 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 90/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Culturii, cu modificările și completările ulterioare;

Ministrul Culturii emite prezentul

O R D I N :

Art.1 - Începând cu data de 29.01.2022, domnul Andrei FERMEȘANU asigură conducerea interimară a Operei Naționale Române din Iași pentru o perioadă de 90 de zile calendaristice.

Art.2 - Prezentul ordin încetează de drept la data începerii executării unui nou contract de management încheiat în condițiile legii.

Art.3 - Pe durata interimatului, domnul Andrei FERMEȘANU, manager (Director general) gradul II, va beneficia de o remunerație lunară în cuantum brut de 14.038 lei.

Art.4 - Atribuțiile și limitele de competență ale domnului Andrei FERMEȘANU sunt stabilite prin contractul de management care urmează a fi încheiat cu Ministerul Culturii, în calitate de autoritate, pentru perioada asigurării interimatului.

Art.5 - Direcția Managementul Resurselor Umane și Direcția Economică din cadrul Ministerului Culturii, precum și Opera Națională Română din Iași vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Lucian ROMĂȘCANU
Ministrul Culturii



CONTRACT DE MANAGEMENT

nr. 307 din 26.01. 2022

pentru asigurarea conducerii interimare a
Operei Naționale Române din Iași

încheiat în temeiul dispozițiilor art. 33 alin. (2)-(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare ordonanța de urgență.

CAPITOLUL I: Părțile contractante

Art. 1

(1) Ministerul Culturii, cu sediul în București, Bulevardul Unirii nr. 22, sector 3, cod poștal 030833, cod fiscal 4192812, reprezentat prin domnul Lucian ROMAȘCANU, ministru, denumit în continuare autoritatea,

și

(2) Domnul Andrei FERMEȘANU, în calitate de manager interimar al Operei Naționale Române din Iași, domiciliat în Iași, Județul Iași, Str. Iordachi Lozonschi nr. 8, bl.C2, et.2, ap.3, posesor al cărții de identitate seria MZ nr. 906125, eliberată de SPCLEP Iași, la data de 03.09.2020, CNP 1840629270062, denumit în continuare manager interimar,

au încheiat prezentul contract de management, cu respectarea următoarelor clauze:

CAPITOLUL II: Obiectul contractului

Art. 2

Prin prezentul contract de management, managerul interimar se obligă să asigure buna organizare, gestionare și conducere a activității *Operei Naționale Române din Iași*, denumită în continuare instituția, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare, în schimbul unei remunerații acordate potrivit legii.

CAPITOLUL III: Durata contractului

Art. 3

(1) Prezentul contract de management este valabil pe perioada exercitării funcției de manager interimar, în conformitate cu prevederile art. 1 al Ordinului Ministrului Culturii nr. 59 din 26.01. 2022 privind asigurarea conducerii interimare a *Operei Naționale Române din Iași*.

(2) În cazul în care persoana astfel desemnată își desfășoară activitatea în cadrul instituției sau într-o altă instituție publică de cultură, raporturile de muncă ale acesteia cu respectiva instituție se suspendă pe întreaga perioadă de exercitare a mandatului de interimar.

CAPITOLUL IV: Remunerația managerului interimar

Art. 4

- (1) Pe durata interimatului, managerul interimar va beneficia de o remunerație lunară al cărei quantum brut este cel corespunzător funcției de manager (director general) grad II, respectiv de 14.038 lei, din care se rețin impozitul și contribuțiile sociale, în condițiile legii.
- (2) Remunerația managerului interimar se va modifica prin act adițional, în concordanță cu reglementările legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
- (3) Remunerația prevăzută la alin. (1) se acordă managerului din bugetul instituției la data de 15 a fiecărei luni.

CAPITOLUL V: Drepturile și obligațiile managerului interimar

Art. 5

(1) Managerul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să beneficieze de condiții corespunzătoare pentru realizarea obiectului prezentului contract de management;
- b) să primească remunerația prevăzută la cap. IV pentru activitatea depusă conform dispozițiilor prezentului contract de management;
- c) să beneficieze de timp de odihnă anual, în număr de 6 zile, asimilabil concediului de odihnă aferent personalului contractual din instituțiile bugetare, precum și de indemnizația aferentă;
- d) să beneficieze de decontarea cheltuielilor de delegare în interesul serviciului, în limita și în condițiile prevăzute pentru personalul din cadrul instituțiilor publice.

(2) Managerul are, în principal, următoarele obligații:

- a) să asigure gestionarea și administrarea corectă, eficientă, în condițiile legii, a bugetului și patrimoniului instituției;
- b) să efectueze toate actele de gestiune curentă; pentru angajarea altor cheltuieli decât cele de gestiune curentă trebuie solicitată aprobarea expresă a ordonatorului principal de credite;
- c) să asigure îndeplinirea programelor și proiectelor aflate în derulare;
- d) să asigure respectarea destinației subvenției bugetare aprobate de ordonatorul principal de credite;
- e) să ia măsuri pentru asigurarea pazei instituției și a serviciilor de prevenire și stingere a incendiilor;
- f) să stabilească măsuri privind securitatea și siguranța în muncă și să faciliteze cunoașterea de către salariați a normelor de securitate a muncii;
- g) să răspundă, potrivit legii, de: angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor în limita creditelor bugetare repartizate și aprobate; realizarea veniturilor; angajarea și utilizarea creditelor bugetare pe baza bunei gestiuni financiare; integritatea bunurilor încredințate instituției pe care o conduce; organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat în administrare și execuției bugetare; organizarea sistemului de monitorizare a programului de achiziții publice și a programului de lucrări de investiții publice; organizarea evidenței programelor, inclusiv a indicatorilor aferenți acestora; organizarea și ținerea la zi a evidenței patrimoniului, conform prevederilor legale;
- h) să solicite aprobarea ordonatorului principal de credite în vederea delegării competențelor pentru perioada în care se află în imposibilitatea de a conduce instituția;

- i) să asigure măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activităților în condiții de siguranță sanitară, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

CAPITOLUL VI: Drepturile și obligațiile autorității

Art. 6

(1) Autoritatea are dreptul să pretindă managerului îndeplinirea obligațiilor asumate prin semnarea prezentului contract de management;

(2) Autoritatea are, în principal, următoarele obligații:

- a) să acorde managerului toate drepturile care decurg din contractul de management și din lege;
- b) să asigure instituției subvenția bugetară necesară pentru plata remunerației managerului, prevăzută la cap. IV din prezentul contract de management.

CAPITOLUL VII: Limitele de competență

Art. 7

Pentru realizarea obiectului prezentului contract de management, managerul interimar dispune de următoarele competențe:

- a) decide asupra modului de utilizare a bugetului aprobat al instituției, cu respectarea prevederilor legale, fiind ordonator terțiar de credite;
- b) adoptă măsuri în vederea îndeplinirii prevederilor bugetului anual de venituri și cheltuieli al instituției, prin dezvoltarea și diversificarea surselor de venituri extrabugetare, în condițiile reglementărilor legale în vigoare;
- c) selectează, angajează, promovează, sancționează și concediază personalul salariat, în condițiile legii;
- d) dispune efectuarea evaluărilor anuale ale performanțelor salariaților, în condițiile legii;
- e) stabilește atribuțiile de serviciu pe compartimente ale personalului angajat, conform regulamentului de organizare și funcționare a instituției, precum și obligațiile profesionale individuale de muncă ale personalului de specialitate, aprobate prin fișele de post;
- f) reprezintă instituția în raporturile cu terții;
- g) încheie acte juridice de conservare, administrare sau dispoziție în numele și pe seama instituției, în condițiile legii;
- h) negociază clauzele contractelor încheiate conform prevederilor Codului civil sau, după caz, conform legilor speciale;
- i) alte competențe încredințate prin ordin al ministrului culturii.

Art. 8

(1) Autoritatea asigură managerului interimar, în limita prevederilor legale și ale prezentului contract de management, deplină libertate în organizarea, gestionarea și conducerea activității instituției.

(2) Managerul interimar este obligat să își exercite drepturile și responsabilitățile care fac obiectul prezentului contract de management în interesul instituției. Managerului interimar îi sunt interzise orice activități și manifestări de natură să prejudicieze interesul și prestigiul instituției.

Art. 9

Pe durata prezentului contract de management, managerul interimar este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea instituției, care au un astfel de caracter sau care sunt stabilite ca având un astfel de caracter de către autoritate.

CAPITOLUL VIII: Răspunderea contractuală

Art. 10

Pentru neîndeplinirea sau pentru îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite în prezentul contract de management părțile răspund potrivit reglementărilor legale.

Art. 11

(1) Managerul interimar răspunde pentru daunele produse instituției prin orice act al său contrar intereselor instituției și autorității, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor instituției.

(2) În cazul în care există indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea prezentului contract de management, autoritatea are obligația de a sesiza de îndată organele competente.

CAPITOLUL IX: Condiții de încetare a contractului de management

Art. 12

(1) Prezentul contract de management încetează în următoarele cazuri:

- a) începerea executării unui nou contract de management, încheiat în condițiile legii;
- b) expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
- c) renunțarea de către manager la mandatul încredințat;
- d) denunțarea unilaterală de către autoritate;
- e) cu acordul părților;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului;
- g) forță majoră, în condițiile prevăzute la cap. XII.

(2) În cazul prevăzut la alin. (1) lit. c), termenul de preaviz va fi de cel puțin 20 de zile.

(3) În cazul prevăzut la alin. (1) lit. d), termenul de preaviz va fi de cel puțin 15 de zile.

Art. 13

(1) Contractul de management se suspendă în cazurile prevăzute de lege sau cu acordul părților, la cererea motivată a managerului.

(2) Contractul de management se suspendă de drept în următoarele cazuri:

- a) managerul interimar este arestat preventiv sau arestat la domiciliu, în condițiile Codului de procedură penală;
- b) în condiții de forță majoră.

(3) Contractul de management se suspendă la inițiativa autorității în cazul în care managerul interimar a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu executarea prezentului contract, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești.

(4) Contractul de management se suspendă la inițiativa autorității în cazul în care față de managerul interimar s-a dispus măsura controlului judiciar sau a controlului judiciar pe cauțiune cu privire la fapte penale incompatibile cu exercitarea prezentului contract.

Art. 14

- (1) Suspendarea prezentului contract are ca efect suspendarea prestării activității de către manager și a acordării remunerației de către instituție.
- (2) În cazul suspendării prezentului contract din cauza unei fapte imputabile managerului interimar, pe durata suspendării, acesta nu va beneficia de drepturile care rezultă din calitatea sa de manager.
- (3) În situația în care se constată nevinovăția managerului interimar, acesta își reia activitatea în baza prezentului contract de management, dacă nu a expirat durata pentru care contractul a fost încheiat, beneficiind, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, de o despăgubire egală cu remunerația și celelalte drepturi de care a fost lipsit pe perioada suspendării contractului.
- (4) Pe durata suspendării contractului, autoritatea dispune măsurile necesare în vederea asigurării managementului instituției.

CAPITOLUL X: Soluționarea litigiilor

Art. 15

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract de management sunt de competența instanțelor judecătorești de contencios administrativ, în condițiile legii.

CAPITOLUL XI: Modificarea contractului de management

Art. 16

Prevederile prezentului contract de management pot fi modificate prin act adițional, cu acordul ambelor părți.

Art. 17

Părțile vor adapta contractul de management corespunzător reglementărilor legale intervenite ulterior încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

CAPITOLUL XII: Forța majoră

Art. 18

- (1) Forța majoră este stabilită și constatată în condițiile legii.
- (2) Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract de management, pe toată perioada în care aceasta acționează.
- (3) Îndeplinirea contractului va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.
- (4) Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, în termen de 15 zile calendaristice și în mod complet, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.
- (5) Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 2 luni, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de plin drept a prezentului contract de management, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

CAPITOLUL XIII: Dispoziții finale

Art. 19

Durata prezentului contract nu poate fi prelungită.

Art. 20

Prezentul contract se completează de drept cu dispozițiile ordonanței de urgență.

Art. 21

Prezentul contract de management a fost întocmit în 2 (două) exemplare, fiecare cu valoare de original, câte unul pentru fiecare parte.

MINISTERUL CULTURII

LUCIAN ROMAȘCANU
MINISTRUL CULTURII



OPERA NAȚIONALĂ ROMÂNĂ DIN IAȘI

ANDREI FERMEȘANU
MANAGER INTERIMAR